



Lehigh and Northampton Transportation Authority

1060 Lehigh Street, Allentown, PA 18103
Phone 610-435-4517 – Fax 610-435-6774
www.lantabus.com

Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo

LANTA, la Autoridad de Transporte de Lehigh y Northampton está fuertemente comprometida con la comunidad a la que servimos y con nuestros empleados. Como un empleador de igualdad de oportunidades laborales, nos esforzamos por tener un equipo de personal que refleje la comunidad a la que servimos. Cumpliendo siempre con la ley, nadie se queda excluido de las oportunidades laborales que ofrecemos por motivos de raza, color, religión, origen nacional, sexo (incluyendo la identidad de género, orientación sexual y embarazo), edad, información genética, discapacidad, condición de veterano, ascendencia, condiciones médicas, estado civil, ciudadanía o por pertenecer a cualquier otra clase protegida.

La política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de LANTA (la política EEO, por sus siglas en inglés) se aplica a toda acción relacionada con el empleo, incluyendo pero sin limitarse al reclutamiento, contratación, selección para entrenamiento, promoción, transferencia, descenso, despido, terminación, salarios y otras formas de remuneración.

Todo solicitante de empleo y todo empleado disfruta del derecho de denunciar casos de presunta discriminación. Cualquier acto de represalia contra un individuo que denuncie o presente cargos de discriminación, participe en un proceso de discriminación laboral (como por ejemplo una investigación o demanda), o que realice otra actividad protegida, queda tajantemente prohibido y no se tolera.

LANTA se compromete a realizar todo arreglo razonable para los solicitantes de empleo y empleados que los precisen debido a alguna discapacidad o para poder practicar u observar su religión, siempre que esto no suponga ninguna dificultad indebida.

Como Director Ejecutivo de LANTA, me responsabilizo del cumplimiento de LANTA con el Programa y Política EEO. He nombrado como Oficial de EEO para LANTA a Randy Lease, el Director de Finanzas y Administración, para asegurar la gerencia cotidiana del Programa; se encargará de la preparación y monitoreo del programa y de la investigación de toda denuncia. Se le puede contactar al rlease@lantabus-pa.gov. Randy se reportará directamente a mí y actuará de parte mía y con mi autoridad con todos los niveles de la gerencia, los sindicatos laborales y los empleados.

Sin embargo, todos los ejecutivos, directores y supervisores de LANTA comparten la responsabilidad de implementar y monitorear la Política y Programa EEO de LANTA dentro de sus áreas de competencia; tendrán tareas específicas para asegurar el cumplimiento de dicha política. LANTA evaluará el trabajo de nuestros gerentes y supervisores tomando en cuenta su éxito a la hora de implementar las políticas y procedimientos de LANTA al igual que la evaluación basada en otros objetivos de la Autoridad.

LANTA se compromete con la creación y desarrollo de un programa de no discriminación que establece, por escrito y con metas y fechas fijas, las políticas, prácticas y procedimientos acordados por la agencia. Por lo mismo, LANTA promete tener el Programa EEO a disposición de quien lo pida repasar, sea solicitante de empleo o empleado. Yo me comprometo personalmente con un lugar de trabajo donde se vive a diario su responsabilidad de tratar a todo solicitante de empleo y empleado con dignidad, respeto y equidad bajo las normas de nuestra Política y Programa EEO.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Owen O'Neil".

Owen O'Neil, Executive Director
Lehigh and Northampton Transportation Authority